



ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง แนวปฏิบัติ Do & Don't ตามค่านิยมหลักของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้กำหนดแนวทางการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (Chiang Mai University-Open Data Integrity and Transparency Assessment: CMU-OIT 2025)” เพื่อขับเคลื่อนนโยบายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิคม (พ.ศ. 2561-2580) และยกระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและส่งเสริมความโปร่งใสของส่วนงาน โดยมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเผยแพร่ไว้บนหน้าเว็บไซต์หลักของส่วนงาน เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคมต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกรูปแบบอย่างจริงจัง รวมทั้งได้กำหนดให้แต่ละส่วนงานจัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don't ของทุกส่วนงาน นั้น

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะฯ ในคราวประชุมสามัญ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2568 ได้มีมติเห็นชอบแนวปฏิบัติ Do & Don't โดยยึดตามค่านิยมหลัก (FON CMU) ของคณะฯ ที่กำหนดไว้ว่า F: Focus on Quality (การมุ่งเน้นคุณภาพในทุกด้าน) O: Organizational Leadership (การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์) N: Nurturing (การดูแลเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน) C: Commitment and Community Concerned (ความผูกพัน มุ่งมั่นทุ่มเท และความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม) M: Morality (คุณธรรม จริยธรรม) และ U: Unity (ความเป็นเอกภาพ) จึงประกาศแนวปฏิบัติ Do & Don't ของคณะฯ ดังนี้

ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
F: Focus on Quality (การมุ่งเน้นคุณภาพในทุกด้าน)	■ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ■ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	■ ทำงานแบบเดิม ๆ ■ ปล่อยปละเลเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
O: Organizational Leadership (การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์)	■ กล้าตั้งเป้าหมายที่ท้าทาย ■ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงและสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ ■ แสดงถึงการตัดสินใจที่ให้ความสำคัญกับเรื่องเร่งด่วนและความเด็ดขาด โดยการใช้ข้อมูลจริง	■ ละเลยหรือไม่ให้ความสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กร ■ ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ไม่ดีและนำความเสื่อมเสียต่อตนเองและองค์กรโดยรวม
N: Nurturing (การดูแลเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน)	■ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน แม้ไม่ใช่หน้าที่ความรับผิดชอบของตน ■ พุดเช้งบวก ให้กำลังใจ และไม่ส่อเสียดกระทบกระทั่งผู้อื่น	■ เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานและองค์กร ■ เกียจงาน ปิดความรับผิดชอบ ■ สร้างความแตกแยกในหมู่คณะ ■ ทำร้ายจิตใจเพื่อนร่วมงาน เช่น พุดจาเสียดสี ดำหนิ ดิเตียน พุดเช้งลบในความคิด

ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
		เห็นของคนอื่น ตั้งใจทำให้เสียหน้าที่ สาธารณะ ขโมยผลงานผู้อื่น
C: Commitment and Community Concerned (ความผูกพัน มุ่งมั่นทุ่มเท และความ รับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม)	■ ทุ่มเทร่างกาย แรงใจ สติปัญญา ผลักดันให้องค์กรสู่ความเป็นเลิศ ■ ปกป้องชื่อเสียงขององค์กร ■ ให้ความช่วยเหลือและรับผิดชอบต่อ ชุมชนและสังคม	■ ละเลย เพิกเฉยต่อการปฏิบัติงาน ขาด ความตั้งใจในการทำงาน ■ พุดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี ■ เพิกเฉยและไม่ร่วมรับผิดชอบต่อกิจกรรม เพื่อชุมชนและสังคม
M: Morality (คุณธรรม จริยธรรม)	■ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักความ ถูกต้อง คุณธรรม จริยธรรม ไม่หวั่นไหว ต่อผลประโยชน์หรืออำนาจข่มขู่ ■ ไม่หวังสิ่งตอบแทนและไม่รับสิ่งของ หรือประโยชน์ใด ๆ จากการปฏิบัติ หน้าที่	■ ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ ■ รับสินบน คดโกง ■ ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือเวลาปฏิบัติงานเพื่อ แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ■ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้คำนึงถึงความ ถูกต้องของกฎหมาย กฎระเบียบและ คุณธรรมจริยธรรม
U: Unity (ความเป็นเอกภาพ)	■ ทำงานเป็นทีม ■ เปิดใจรับฟังความเห็นต่าง ■ ร่วมกันคิด ทำ และรับผิดชอบต่อ งานที่ได้รับมอบหมายร่วมกัน	■ ทอดทิ้งภาระงานให้เพื่อนร่วมงาน ■ ปิดกั้นไม่รับฟังความเห็นต่าง ■ ไม่ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานและ องค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภารัตน์ วังศรีคุณ)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่