



ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งอาจารย์

ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์รับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 7 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ EP140005 EP140006 EP140007 EP140008 EP140011 EP140012 และ EP140029 โดยวุฒิปริญญาโทอัตราเงินเดือน 26,250 บาท และวุฒิปริญญาเอก อัตราเงินเดือน 41,000 บาท ซึ่งเป็นอัตราแบบมีสัญญาจ้าง 3-5 ปี โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553
2. ต้องไม่เป็นผู้ที่พ้นจากราชการตามมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
3. ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามคุณวุฒิ ดังนี้

ตำแหน่งเลขที่	คุณวุฒิ
EP140029	วุฒิปริญญาเอกทางการพยาบาล และมีวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาล
EP140005	วุฒิปริญญาเอก หรือ ปริญญาโททางการพยาบาล และมีวุฒิปริญญาตรีทางการพยาบาล หมายเหตุ : สำหรับผู้สมัครในคุณวุฒิปริญญาโทต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ
EP140006	
EP140007	
EP140008	
EP140011	
EP140012	

4. ต้องมีคุณสมบัติและมีคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทาง ภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ.2560 และตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโท พ.ศ.2564 รายละเอียดแนบท้ายประกาศ

5. เป็นผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง
6. มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

/ ข. เอกสารหลักฐานในการสมัคร...

ข. เอกสารหลักฐานในการสมัคร

- ผู้สมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในสำเนาหลักฐานทุกฉบับและแนบไฟล์เข้าระบบ ดังนี้
1. สำเนาใบปริญญาบัตรหรือเอกสารรับรองคุณวุฒิ
ทุกระดับ (ตรี-โท-เอก) อย่างละ 1 ฉบับ
 2. สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ทุกระดับ (ตรี-โท-เอก) อย่างละ 1 ฉบับ
 3. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
 4. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
 5. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกหรือแว่นตา ขนาด 3x4 ซม.
(ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน) จำนวน 1 ใบ
 6. สำเนาเอกสารรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ชาย) จำนวน 1 ฉบับ
 7. ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐฉบับจริง จำนวน 1 ฉบับ
 8. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้น 1
ของสภาการพยาบาล จำนวน 1 ฉบับ
 9. สำเนาบัตรประจำตัวสมาชิกสภาการพยาบาล จำนวน 1 ฉบับ
 10. หลักฐานผลความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ
(ผลการสอบไม่เกิน 2 ปี) จำนวน 1 ฉบับ
 11. สำเนาหลักฐานอื่นถ้ามี เช่น ใบสำคัญการสมรส เปลี่ยนชื่อ-สกุล อย่างละ 1 ฉบับ
 12. ใบรับรองมีประสบการณ์ในสาขาวิชาชีพ เพิ่มสะสมงาน
ประกาศนียบัตร การฝึกอบรม (ถ้ามี)

ค. วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

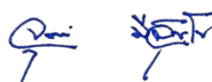
ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้กรอกใบสมัครผ่านระบบสมัครงานอิเล็กทรอนิกส์ (CMU HR e-Recruitment) ที่เว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2565 (ระบบจะปิดรับสมัคร เวลา 16.30 น.)

ง. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ คณะพยาบาลศาสตร์ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครทุกคน โดยจะพิจารณาประกาศรายชื่อผู้มีความสมบัติ เข้ารับการคัดเลือก พร้อมแจ้งกำหนดการและวิธีการคัดเลือกฯ ในวันที่ 2 มิถุนายน 2565 ผ่านทางเว็บไซต์ <https://hr.oop.cmu.ac.th/recruitment/> หรือโทรศัพท์สอบถามหมายเลข 053-949071

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2565



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฑารัตน์ มีสุขโข)

รองคณบดี รักษาการแทน

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

คุณสมบัติของผู้สมัครคุณวุฒิปริญญาโทและปริญญาเอกเพิ่มเติม

ผู้สมัครคุณวุฒิปริญญาโท	ผู้สมัครคุณวุฒิปริญญาเอก
<p>1. ผู้สมัครคุณวุฒิปริญญาโทต้องจบจากมหาวิทยาลัยที่สภาวิชาการให้การรับรอง และได้เกรดเฉลี่ยในระดับปริญญาโท ไม่ต่ำกว่า 3.5 ขึ้นไป</p>	<p>1. ผู้สมัครในคุณวุฒิปริญญาเอกจากหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลัก หรือหลักสูตรนานาชาติที่มีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี จากมหาวิทยาลัยที่ ก.พ.รับรอง หรือผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นหลัก เช่น ประเทศสหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ เป็นต้น จะยกเว้นคุณสมบัติความสามารถภาษาอังกฤษ</p>
<p>2. ผู้สมัครคุณวุฒิปริญญาโทต้องมีคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษก่อนจะรับสมัครทุกกรณี</p> <ul style="list-style-type: none"> - TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 550 คะแนน (paper-based: PBT) หรือ 196 คะแนน (computer-based: CBT) หรือ 80 คะแนน (internet-based: iBT) - IELTS ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 6.0 - CMU-eTEGS ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 80 <p>หมายเหตุ: สามารถใช้คะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL (Institutional Testing Program: ITP) ทดแทน TOEFL (paper-based: PBT) ได้</p>	<p>2. ผู้สมัครในคุณวุฒิปริญญาเอกจากในประเทศหลักสูตรปกติ ต้องมีคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษก่อนจะรับสมัครทุกกรณี</p> <ul style="list-style-type: none"> - TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 550 คะแนน (paper-based: PBT) หรือ 196 คะแนน (computer-based: CBT) หรือ 80 คะแนน (internet-based: iBT) - IELTS ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 6.0 - CMU-eTEGS ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 80 <p>หมายเหตุ: สามารถใช้คะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL (Institutional Testing Program: ITP) ทดแทน TOEFL (paper-based: PBT) ได้</p>
<p>3. ผู้สมัครในคุณวุฒิปริญญาโท จะต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษา ที่ได้รับการรับรองการจัดอันดับใน 500 อันดับแรกของโลก ซึ่งจัดอันดับโดย QS World University Ranking หรือ Times Higher Education Word University Ranking รวมถึงสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กรณีสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ไม่ได้รับรองจัดอันดับใน 500 อันดับแรกของโลก ให้สภาวิชาการรับรองก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ</p>	
<p>4. ผู้สมัครในคุณวุฒิปริญญาโท ต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ภายในระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และให้รายงานความคืบหน้าในการไปศึกษาปริญญาเอกทุกปี</p>	
<p>ผู้สมัครคุณวุฒิปริญญาโท (กรณีอยู่ระหว่างศึกษาในระดับปริญญาเอก)</p>	
<p>1. ผู้สมัครอยู่ในระหว่างศึกษาในระดับปริญญาเอก (ภายในประเทศ) หลักสูตรทั่วไป : ให้ยื่นคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษ (ตามคุณวุฒิปริญญาโท) ต่อมหาวิทยาลัยภายใน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากพ้นกำหนด 1 ปี แล้วยังไม่ผ่านความสามารถทางภาษาอังกฤษ ให้ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง</p> <p>2. ผู้สมัครอยู่ในระหว่างศึกษาในระดับปริญญาเอก (ต่างประเทศ) หรือหลักสูตรนานาชาติ : ให้ยกเว้นกรณีได้รับเกรดเฉลี่ยในระดับปริญญาโท ไม่ต่ำกว่า 3.5 และให้ยกเว้นคะแนนความสามารถภาษาอังกฤษ</p>	

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

เพื่อให้การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ อาจารย์ประจำที่จะรับเข้าใหม่ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ดังนี้

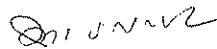
คุณสมบัติของอาจารย์ประจำที่บรรจุใหม่	TOEFL(Score)			IELTS (Level)	CMU- eTEGS (Score)
	PBT	CBT	iBT		
๑. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท ให้ใช้เกณฑ์ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคุณวุฒิปริญญาโท ประกาศเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ หรือปริญญาเอกจากในประเทศหลักสูตรทั่วไป	๕๕๐	๑๙๖	๘๐	๖.๐	๘๐

คุณสมบัติของอาจารย์ประจำที่บรรจุใหม่	TOEFL(Score)			IELTS (Level)	CMU- eTEGS (Score)
	PBT	CBT	iBT		
๒. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก จากหลักสูตรภาษาศาสตร์ที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลัก เช่น ภาษาไทย ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเยอรมัน ภาษาสเปน ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาพม่า ภาษาบาลี-สันสกฤต-ฮินดี ภาษาเกาหลี ภาษาล้านนา เป็นต้น	๔๕๐	๑๓๓	๔๕	๕	๖๐
๓. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จากหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลักหรือหลักสูตรนานาชาติที่มีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จากมหาวิทยาลัยที่ ก.พ.รับรอง หรืออาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นหลัก เช่น ประเทศสหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ เป็นต้น	(ยกเว้นคุณสมบัติความสามารถภาษาอังกฤษ)				

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีมีอำนาจกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ได้ตามที่เห็นสมควร โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หมายเหตุ TOEFL PBT (paper based test)
TOEFL CBT (computer based test)
TOEFL iBT (internet based test)

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโท พ.ศ.๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโทให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุม ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโท พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโท ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗”

ข้อ ๔ ประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานวิชาการ และส่วนงานอื่น ที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศ

มหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ก.บ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ หรือตามที่ ก.บ. กำหนดโดยไม่ขัดแย้งกับประกาศ ข้อบังคับ ระเบียบของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขออนุมัติยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโท มีดังนี้

๖.๑ หลักเกณฑ์

ให้ส่วนงานดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในคุณวุฒิปริญญาเอกก่อนโดยให้มีการเผยแพร่อย่างกว้างขวาง ดังนี้

๑) ส่งประกาศรับสมัครให้ศูนย์สื่อสารองค์กรและนักศึกษาเก่า เพื่อประชาสัมพันธ์ในการรับสมัคร

๒) ส่งประกาศรับสมัครไปยังมหาวิทยาลัยที่เปิดสอนในสาขาวิชาที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลฯ ทั้งในและต่างประเทศอย่างทั่วถึง

๓) ส่งประกาศรับสมัครประชาสัมพันธ์ผ่านสถานทูตที่เกี่ยวข้อง หรือผ่านตัวแทนที่ประชาสัมพันธ์ (Head Hunter)

๔) ช่องทางสื่อสารอื่น ๆ

เป็นจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งก่อน หากปรากฏว่า ไม่มีผู้สมัครคัดเลือก ให้ส่วนงานขออนุมัติยกเว้นคุณสมบัติของผู้สมัครจากวุฒิปริญญาเอก เป็นวุฒิปริญญาโทหรือเอก ยกเว้นตำแหน่งที่เปิดรับสมัครเป็นสาขาขาดแคลน และไม่มีการเปิดสอนในระดับปริญญาเอก ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๖.๒ เงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มีดังนี้

๖.๒.๑ ตำแหน่งอาจารย์

(๑) ต้องจบจากมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยให้การรับรอง และได้รับเกรดเฉลี่ยในระดับปริญญาโท ไม่ต่ำกว่า ๓.๕ ขึ้นไป และ

(๒) มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ ก่อนที่จะรับสมัครทุกกรณี ดังนี้

(๒.๑) สำเร็จปริญญาโท หลักสูตรทั่วไป TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๙๖ คะแนน (computer-based) หรือ ๘๐ คะแนน (internet-based) ขึ้นไป หรือมีผลคะแนน IELTS ที่ได้ไม่ต่ำกว่า ๖.๐ ขึ้นไป หรือ CMU-eTEGS ๘๐

(๒.๒) สำเร็จปริญญาโท หลักสูตรภาษาศาสตร์ ที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลัก เช่น ภาษาไทย ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเยอรมัน ภาษาสเปน ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาพม่า ภาษาบาลีสันสกฤต-ฮินดี ภาษาเกาหลี ภาษาล้านนา เป็นต้นไป TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๓๓ คะแนน (computer-based) หรือ ๔๕ คะแนน (internet-based) ขึ้นไป หรือมีผลคะแนน IELTS ที่ได้ไม่ต่ำกว่า ๕.๐ ขึ้นไป หรือ CMU-eTEGS ๖๐ และ

(๓) จะต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ยกเว้น ผู้ที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ทักษะเฉพาะทางสูงในบางสาขาวิชาที่ทำผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกสาขาขาดแคลน อาทิ จิตรกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์ สาขาอัญมณี หรือภาษาต่างประเทศบางภาษา เป็นต้น โดยให้ ก.บ. พิจารณาคุณสมบัติเป็นราย ๆ ไป

ทั้งนี้ ผู้ที่จะต้องไปศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่าภายในระยะเวลา ๓ ปี ให้รายงานความคืบหน้าในการไปศึกษาปริญญาเอกทุกปี

ในกรณีที่ผู้ที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ทักษะเฉพาะทางสูงในบางสาขาวิชาที่ทำผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกสาขาขาดแคลน ตามข้อ ๖.๒.๑ (๓) ให้เลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการภายใน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หากไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๔) หากสำเร็จปริญญาตรีทางแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษษศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ และทัศนมาตรศาสตร์ ต้องได้รับเกียรติคุณด้วย

(๕) จะต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษา ที่ได้รับการรับรองการจัดอันดับใน ๕๐๐ อันดับแรกของโลก ซึ่งจัดอันดับโดยสถาบันที่ได้รับการยอมรับ คือ QS World University Rankings หรือ Times Higher Education World University Rankings รวมถึงสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กรณีสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ไม่ได้รับรองจัดอันดับใน ๕๐๐ อันดับแรกของโลก ให้สภามหาวิทยาลัยรับรองก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๖) กรณีบรรจุผู้สำเร็จตามข้อ ๖.๒.๑ (๔) หรือบรรจุผู้อยู่ในระหว่างศึกษาในระดับปริญญาเอก ให้ยื่นคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษต่อมหาวิทยาลัยภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากพ้นกำหนด ๑ ปีแล้วยังไม่ผ่านความสามารถทางภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๖.๒.๑ (๒) ให้ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

(๗) กรณีบรรจุผู้อยู่ในระหว่างศึกษาในระดับปริญญาเอก (ต่างประเทศ) หรือหลักสูตรนานาชาติ ให้ยกเว้นข้อ ๖.๒.๑ (๑) กรณีได้รับเกรดเฉลี่ยในระดับปริญญาโท ไม่ต่ำกว่า ๓.๕ ขึ้นไป และข้อ ๖.๒.๑ (๒) ความสามารถทางภาษาอังกฤษ

๖.๒.๒ ตำแหน่งนักวิจัย

(๑) ต้องพิจารณาระดับผลการศึกษา ประสบการณ์ ความสามารถ และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่จะต้องปฏิบัติประกอบด้วย และ

(๒) ต้องจบจากมหาวิทยาลัยที่สภาวิชาการให้การรับรอง สำหรับการศึกษาระดับปริญญาเอกต้องได้รับเกรดเฉลี่ยในระดับปริญญาโท (หลักสูตรการทำวิจัยเพียงอย่างเดียว) ไม่ต่ำกว่า ๓.๕ ขึ้นไป และ

(๓) มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๙๖ คะแนน (computer-based) หรือ ๘๐ คะแนน (internet-based) ขึ้นไป หรือมีผลคะแนน IELTS ที่ได้ไม่ต่ำกว่า ๖.๐ ขึ้นไป หรือ CMU-eTEGS ๘๐ ก่อนที่จะรับสมัครทุกกรณี

(๔) จะต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ผู้ที่จะต้องไปศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่าภายในระยะเวลา ๓ ปี ให้รายงานความคืบหน้าในการไปศึกษาปริญญาเอกทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุไม่สามารถไปศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่าได้ ให้เลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ ภายใน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หากไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษได้ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๕) จะต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองการจัดอันดับใน ๕๐๐ อันดับแรกของโลก ซึ่งจัดอันดับโดยสถาบันที่ได้รับการยอมรับ คือ QS World University Rankings หรือ Time Higher Education World University Rankings รวมถึงสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กรณีสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ไม่ได้รับรองจัดอันดับใน ๕๐๐ อันดับแรกของโลก ให้สภาวิชาการรับรองก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๗ ในกรณีการขอยกเว้นคุณสมบัติพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ นอกเหนือจากเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นนี้แล้ว ให้เสนอ ก.บ.พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๘ ให้ส่วนงานรับผิดชอบแสวงหาแหล่งทุนภายนอก หรือกรณีการขอรับทุนจากมหาวิทยาลัยให้ส่วนงานมีส่วนร่วมสมทบทุนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ข้อ ๙ การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีเงื่อนไขไปศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่าภายในระยะเวลา ๓ ปี ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้าง ดังนี้

๙.๑ ให้มีการทดลองปฏิบัติงานเมื่อผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานแล้วให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างรวม ๓ ปี หากไม่สามารถไปศึกษาต่อปริญญาเอกหรือเทียบเท่าภายในระยะเวลา ๓ ปี ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างนับตั้งแต่วันที่ครบระยะเวลาสัญญาจ้าง

๔.๒ เมื่อได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าแล้ว ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างเท่ากับระยะเวลาของหลักสูตรการศึกษา หากไม่สำเร็จการศึกษา ให้ชดใช้ทุนตามสัญญาทุนและสัญญาลาไปศึกษา และหากมีเหตุสุดวิสัยให้นำเสนอ ก.บ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป โดยยึดประโยชน์ของมหาวิทยาลัยที่จะได้รับเป็นหลักสำคัญ

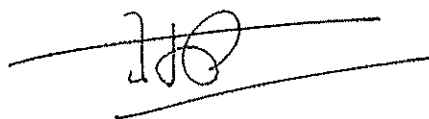
๔.๓ เมื่อสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและรายงานตัวเข้าปฏิบัติงานแล้ว ให้มีระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างและเงื่อนไขการจ้างของแต่ละตำแหน่งตามที่ ก.บ. กำหนด

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่บรรจุมีเงื่อนไขลาศึกษาปริญญาเอก ภายใน ๓ ปี ก่อนวันที่ออกประกาศฉบับนี้ กรณีที่ยังไม่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อปริญญาเอก การบรรจุให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างตามข้อ ๔ ประกาศฉบับนี้ หรือกรณีที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา หากไม่สำเร็จการศึกษา ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๔.๒ ประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประธาน ก.บ.

สำเนาถูกต้อง

(นายแสวง ครอบงำ)
พนักงานปฏิบัติงาน