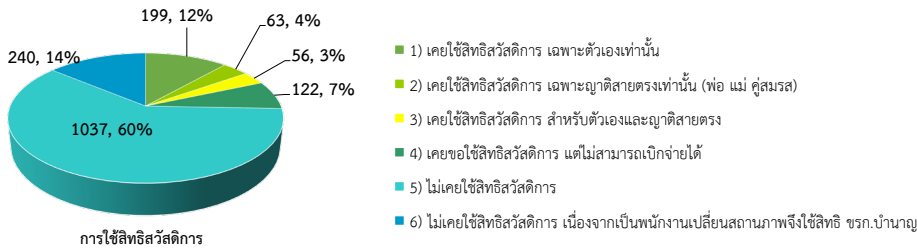




# ผลการสำรวจความคิดเห็นสวัสดิการบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

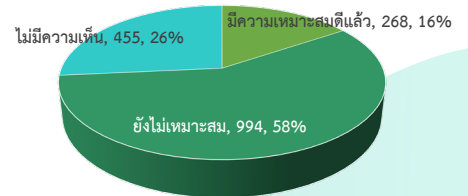
สภาพนักงานได้มีการรวบรวมความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยเชียงใหม่จำนวน 3 ประเด็นในระหว่างวันที่ 7 - 31 ตุลาคม พ.ศ 2563 ซึ่งมีบุคลากรร่วมแสดงความคิดเห็นจำนวน 1,717 คน (คิดเป็นร้อยละ 31.6 ของบุคลากรทั้งหมด) ได้มีความคิดเห็นต่อประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

## ประเด็นที่ 1 เรื่อง เงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล (20,000 บาท)

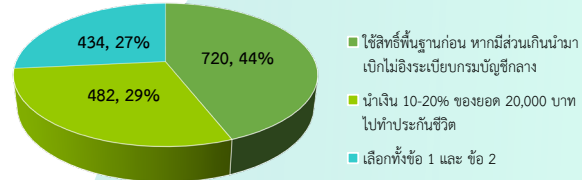


บุคลากรส่วนใหญ่ไม่เคยใช้สิทธิสวัสดิการ และมีความเห็นเกี่ยวกับเงื่อนไขการใช้สิทธิสวัสดิการว่ายังไม่เหมาะสม เสนอปรับเปลี่ยนเงื่อนไขการใช้สิทธิสวัสดิการให้ใช้สิทธิพื้นฐาน หากมีส่วนเกินให้นำมาเบิกจากกองทุนฯ โดยไม่อิงระเบียบจากกรมบัญชีกลาง โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม 3 อันดับ คือ เพิ่มสิทธิค่ารักษาพยาบาลให้ครอบคลุมมากขึ้น, การทำประกันสุขภาพ และการนำเงินไปสะสม

ความเห็นเกี่ยวกับเงื่อนไขการใช้สิทธิสวัสดิการ



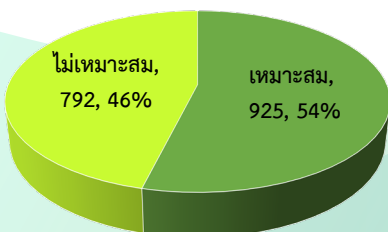
เสนอปรับเปลี่ยนเงื่อนไขการใช้สิทธิสวัสดิการ



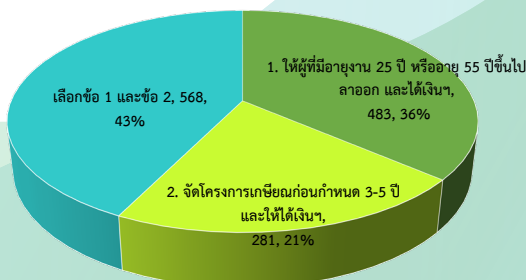
## ประเด็นที่ 2 เรื่อง เงินช่วยเหลือกรณีออกจากงาน

บุคลากรส่วนใหญ่เห็นด้วยกับเงื่อนไขเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงานเดิม เสนอปรับเปลี่ยนเงื่อนไขเงินช่วยเหลือเมื่อออกจากงานว่าให้ผู้มีอายุงาน 25 ปี และมีอายุ 55 ปีขึ้นไป เมื่อลาออกให้ได้รับเงิน และการจัดโครงการเกษียณก่อนกำหนด 3-5 ปี โดยให้ได้รับเงิน โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่าเงินช่วยเหลือกรณีออกจากงานไม่เหมาะสม เนื่องจากเงื่อนไขหรือเกณฑ์การให้เงินออกจากงานไม่ครอบคลุม และจำนวนเงินออกจากงานได้จำนวนน้อยมาก

ความเห็นเกี่ยวกับเงื่อนไขเงินช่วยเหลือเมื่อออกจากงาน



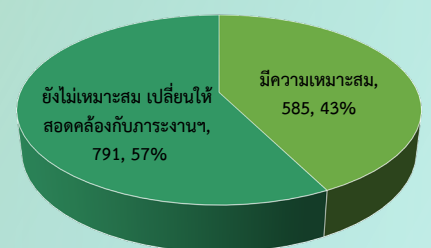
เสนอปรับเปลี่ยนเงื่อนไขเงินช่วยเหลือเมื่อออกจากงาน



## ประเด็นที่ 3 เรื่อง ชื่อตำแหน่งของบุคลากรสายปฏิบัติการ

### “ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงาน”

บุคลากรส่วนใหญ่เห็นว่าชื่อตำแหน่งในปัจจุบันยังไม่เหมาะสม ควรเปลี่ยนให้สอดคล้องกับการะงาน โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่าการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งควรสอดคล้องใน 3 ประเด็น คือ ด้านระบบงาน ด้านการเรียนรู้ของบุคลากรและการสร้างแรงจูงใจ และการสร้างความผูกพันและความภาคภูมิใจแก่บุคลากร



โดยทั้ง 3 ประเด็นได้ผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการสภาพนักงาน ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2563 โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมก่อนนำเสนอผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลความคิดเห็นเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์สภาพนักงาน (<https://ec.oou.cmu.ac.th>)>>ข้อมูลเผยแพร่>>ประเด็นจับเคสอื่น